

SCIOPERO e scioperi

Ma lo sciopero deve creare un "danno" all'avversario e quindi occorrerebbe la massima partecipazione dei lavoratori.

Diversamente è controproducente. Un boomerang.

E creerebbe una situazione di disagio e arretramento politico al Sindacato proclamante, oltre che una inutile perdita di salario per gli aderenti.

La riflessione è elementare, alla portata di tutti.

Pratichiamo, allora, scioperi mirati, verso obiettivi concreti e aggredibili.

E COBAS PT CUB USB, se avesse le deleghe sufficienti ed i contributi adeguati, potrebbe persino restituire, in tutto o in parte, il corrispettivo del salario perso, a chi vi partecipa.

Cobas PT Cub Usb è un sindacato di lotta, non un "generale" comandante "armiamoci e andate", come altri, dai loro rifugi parolai.

Purtroppo, oggi le cose non lo consentono. Le "cose", cioè le regole scritte da l'orsignori, sindacati concertativi compresi.

Nuove regole sarebbero necessarie, storicamente e culturalmente .

Per esempio:

- a) l'iscrizione ad una Organizzazione sindacale? libera, senza burocrazie limitative:
- b) il contributo mensile ? obbligatorio per tutti i dipendenti, in un fondo comune, da suddividere secondo le adesioni a ciascuna delle Organizzazioni della categoria:
- c) elezioni RSU/RLS ? su liste di soli lavoratori disponibili, senza sigle sindacali, in ogni Unità Produttiva.
- d) i bilanci sindacali? pubblici e pubblicati nelle bacheche di ogni ufficio.
- e) i permessi sindacali? a tutte le Organizzazioni secondo il numero degli iscritti e a conoscenza comune.
- f) le assemblee sindacali? a richiesta dei lavoratori dell'Ufficio interessato, al 50% degli addetti.

Che ne dite?

Chiunque legge, se ne faccia portavoce, tra colleghi, con operatori sindacali di qualsiasi "razza"....

In principio, infatti, c' è la parola.